

Basauriko Garbikuntza GREBAN

GREBAKO BOLETINA / BOLETÍN DE HUELGA

Nº 6. 2004KO MAIATZA

EDITORIALA

Subcontratación es explotación

La Subcontratación nos la suelen presentar como la fórmula idónea para mejorar. Mejora la calidad, nos dicen, porque el trabajo se especializa. También mejora la organización, explican, porque la subcontratación permite una mayor flexibilidad organizativa y un ajuste inmediato de los recursos a las necesidades. Coinciden en la defensa de estos postulados, tanto las empresas privadas que impulsan la externalización de parte de sus actividades, como las Administraciones Públicas animadas en privatizar determinados servicios a la ciudadanía.

Esto que podría ser aplicable para casos puntuales o de una especialización que necesite de recursos técnicos determinados, no puede ser admitido para sustituir plantillas estructurales por otras subcontratadas.

Detrás de los argumentos que cantan las virtudes de la subcontratación, lo que ocultan es que, más allá de situaciones coyunturales, la subcontratación es el chollo que empresas y Administraciones Públicas han creado para pagar salarios bajos y aplicar peores condiciones de trabajo. Se engordan los beneficios de las empresas a base de explotar al personal subcontratado.

Así se está comprobando en el conflicto de la limpieza de los edificios municipales de Basauri, que limpia FCC. Junto a esto, también se evidencia una apuesta de los ayuntamientos de Eudel, respaldados por PNV, PP, PSOE y EA a favor alimentar negocios privados, donde quizá tengan amigos, a costa de negar a los trabajadores y trabajadoras unas condiciones mínimamente dignas.



100 DÍAS DE LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

El día 6 de mayo se cumplen 100 días de huelga del personal de la limpieza de los edificios públicos de Basauri. Son 100 días de lucha contra la doble discriminación de que son objeto estos 60 trabajadores y trabajadoras de FCC: Por ser personas subcontratadas y porque la mayoría de la plantilla son mujeres.

Su reivindicación de que a igual trabajo corresponde igual salario y llegar, en dos años, a un sueldo de 900 euros netos al mes (150.000 ptas.) en lugar de los 630 que cobran ahora, es de justicia, es una cuestión de dignidad. Más aún, si se tiene en cuenta que eso es para quien tiene contrato a tiempo completo, que es la mitad de la plantilla.

PREPOTENCIA PATRONAL

Han pasado 100 días que han puesto en evidencia la prepotencia de una multinacional como es FCC que se niega a negociar a pesar de tener beneficios

multimillonarios. Estos 100 días también han servido para ver el talante antiobrero y de apoyo a los intereses de la empresa que tiene el alcalde de Basauri, Rafael Ibarguen que, para machacar a las trabajadoras, si se ha puesto de acuerdo con el PP y con el PSOE, además de EA.

En su cruzada antiobrera ha utilizado a la Policía municipal, los servicios jurídicos del Ayuntamiento, la Ertzantza, las

denuncias, etc., con la intención de presentar como un problema de orden público lo que es una cuestión laboral y, de esta forma, ocultar la responsabilidad del Ayuntamiento en este conflicto.

Todo ello no es suficiente para doblegar la convicción de estas mujeres y hombres que tienen claro que luchar contra la discriminación y por unas condiciones dignas merece la pena.

EMAKUMEAK IZATEAGATIK DISKRIMINATUAK

Plantilaren gehiengo – 60tik 55– emakumeak dira. Hori ere, Udalak eta enpresak ematen dien tratuan nabaritzen da. Etxerako laguntza baino ez izatera baztertuta daude, nahiz eta inork beste lan egin. Ez diete lan baldintza duinak eduki eta beren bizi proiektu propioa burutzeko eskubiderik onartzen.

Horrez gain, garbikuntzakoak eta azpikontratatuak badira, hirugarren mailakoak izango balira bezalako tratua jasaten dute. Baina gutxiengo zerbitzuak inposatzeko unean, orduan bai, ezinbestekoak dira.

Equiparación salarial UNA REALIDAD QUE SE VA EXTENDIENDO

Lo que piden las trabajadoras y trabajadores de limpieza de Basauri no es ser funcionarias. No han planteado que se revise su situación de trabajar para una contrata haciendo la limpieza del Ayuntamiento y los edificios municipales. Tampoco piden ni un capricho ni una reclamación fuera de lugar. Equiparar el sueldo del personal de limpieza subcontratado con el que está fijado en el convenio de la Administración para quien hace el mismo trabajo, es una realidad que la Administración vasca ha ido asumiendo y que se va extendiendo en colectivos cada vez más amplios. Los ejemplos son abundantes: Departamento de Justicia, Departamento de Trabajo, Osakidetza, Delegaciones del Gobierno Vasco, Comedores de colegios públicos, además de distintos ayuntamientos que ya van asumiendo esta necesidad Donostia, Durango, polideportivos de Muskiz, etc. En Irun, el pasado 19 y con participación del ayuntamiento, Cespa, que atiende la jardinería municipal, llegaba a un acuerdo con su plantilla, tras 25 días de huelga. También en Basauri es realidad para el personal que hace la limpieza viaria.

COMPARACIÓN CON COLECTIVOS QUE YA ESTÁN EQUIPARADOS

CENTRO	SUELDO BRUTO 2004	COMENTARIOS
Limpieza de edificios municipales de Basauri que están en huelga. (Empresa FCC).	11.571 euros 1.925.200 pesetas	Piden llegar a 17.345 euros (2.886.000Pta) en 2 años.
Limpieza del ambulatorio de Basauri. (Empresa Garbaldi).		En el año 2006 se equiparan del todo.
Limpieza del Instituto de Basauri. (Empresa Limpiezas Villar).		En el año 2006 alcanzan la equiparación completa en 17.250 euros más las subidas de convenio.
Atención de comedores de los colegios públicos de Basauri.	13.633 euros 2.268.340 pesetas	En el año 2007 quedan equiparadas al 95 %.
Limpieza de edificios del Gobierno Vasco de Bilbao. (Empresas UNI-2 e Impacto).	15062 euros 2.506.100 pesetas	El acuerdo se ha firmado el día 5 de abril, en plena huelga de Basauri. En el año 2006 se equiparan del todo.
Limpieza viaria de Basauri. (Empresa Ferroser).	21.000 euros 3.494.100 pesetas	Acuerdo firmado con la participación directa del Ayuntamiento de Basauri.

A este cuadro en el que se ve la discriminación que padecen las trabajadoras y trabajadores de FCC que están en huelga, podríamos añadir cómo han evolucionado los sueldos del alcalde y algunos concejales que están liberados a tiempo completo. Como se ve, nuestros políticos no predicán, precisamente, con el ejemplo.

CARGO	SUELDO BRUTO 2004	SUBIDA DE ESTE AÑO
Alcalde	68.180 euros. (11.344.000 pesetas). Hay que añadir gastos de representación y coche oficial con chofer	23.900 euros. (3.980.000 pesetas).
Primer teniente de Alcalde	61.354 euros. (10.208.500 pesetas).	En el año 2003 no cobraba sueldo.
Segundo teniente de Alcalde	61.354 euros. (10.208.500 pesetas).	25.909 euros. (4.311.000 pesetas).
Vocal (una persona)	57.950 euros. (9.642.400 pesetas).	40.229 euros. (6.693.600 pesetas).



REPRIMIR, COMO EN LOS MEJORES TIEMPOS

Desde el Ayuntamiento se ha abordado esta huelga con saña. Dicen los responsables municipales que no es un problema suyo, pero el único que sale en público a criticar a quienes está en huelga y a descalificar lo que piden es el alcalde. No se ha contentado con ello. Ha puesto en marcha todo el aparato de represión de que puede disponer para castigar a los y las huelguistas, para doblegarlos.

En esta huelga, se ha prohibido gritar las consignas. No se permite que se usen megáfonos para explicar lo que se reclama. La policía municipal ha agredido y mandado al cuarto de socorro a una trabajadora. Hay patrullas de la Policía municipal y de la Ertzantza que vigilan día y noche a las huelguistas. Se arrancan los carteles que se colocan. Se han metido multas por tirar papeles al suelo, incluso cuando había 400 toneladas de basura en la calle por la huelga de recogida de residuos. Hay varias personas a las que se pide que les metan en la cárcel por "sedición", por protestar contra la postura del Ayuntamiento. Se ha multado por llamar esquirol a quien va a trabajar contra la decisión de la mayoría. Se prohíbe al Comité de Huelga entrar en los centros de trabajo para ver si se sustituye ilegalmente al personal en huelga. Se impide que las huelguistas aparquen en la vía pública cerca de algunos centros municipales.

El alcalde, con el apoyo del PP y del PSOE, además de EA, está abordando este conflicto con un talante policial al estilo de "los grises". Parece pensar que la solución a un problema laboral es meter a todo el mundo a la cárcel. Para ello tiene a todo el equipo jurídico del Ayuntamiento trabajando a favor de los intereses de la empresa, como si no tuviesen otras reclamaciones ciudadanas que atender.

Pero la experiencia de muchos años nos demuestra que con más policía, con más palo y con más represión no se resuelven las injusticias ni los conflictos que éstas generan.



FCC TIENE MARGEN DE BENEFICIOS PARA ATENDER LAS REIVINDICACIONES

El grupo FCC, que está presidido por Marcelino Oreja, tiene como principal accionista a la mujer española más rica, Esther Koplowitz. Es una empresa multinacional especializada en contrataciones con la Administración, tanto en obras de gran envergadura, como en limpieza viaria, gestión de aguas, de alcantarillado, mobiliario urbano, aparcamientos, jardinería, ITV, vertederos, etc. Es decir el grueso de su negocio está en alquilar mano de obra a las Administraciones Públicas.

Con los beneficios del grupo y sólo con el contrato de Basauri, FCC tiene margen para atender las reivindicaciones de las trabajadoras y trabajadores.

Beneficios del grupo FCC en 2003	804 millones de euros (133.775 millones de pesetas)
Contrato de FCC con el Ayuntamiento de Basauri	1.326.000 euros (220 millones de pesetas)
Costos de los salarios, con seguridad Social	826.000 euros (137 millones de pesetas)
Coste del año 2004 si se hace la equiparación en dos años, como se pide, incluida la Seguridad Social	1.106.000 euros (184 millones de pesetas)

LABURREAN EN BREVE

■ El Ayuntamiento no tiene problema de presupuesto...para algunas cosas

En Basauri no hay problemas de presupuesto para hacer frente a nuevos gastos para pagar más por las obras que se adjudican. Estas salen a un precio bajo y luego se van corrigiendo sobre la marcha. Esto es lo que denunció el PSOE en el último pleno, planteando que se podrían "pedir responsabilidades a los funcionarios" después de que se aprobase un crédito adicional de 250.000 € (casi 42 millones de Ptas) para unas obras presupuestadas y adjudicadas hace ya tiempo. Llama la atención la alegría de la Corporación para zanjar algunas cuestiones de presupuesto, frente a la negativa rotunda a atender reivindicaciones laborales. Lo que no se entiende es qué hace el PSOE criticando algunas cosas y apoyando al alcalde en su cruzada contra las trabajadoras. Mientras, en Irún, donde tiene la alcaldía, ha participado en la negociación del acuerdo del personal de la residencia municipal y de los jardineros, que han estado en huelga varias semanas.

■ Basauriko herritarrek jasaten dituzte ondorioak

Garbikuntzako grebaren iraupen luzeak ondorioak izan ditu eragindako zerbitzu publikoe-



tan. Ikastetxeetan, kirolguneen erabilpena mugatuta dago eta eskolak garbitasun eza nabarmena delarik ematen dira. Beste horrenbeste gertatzen da udal kiroldegietan: dutexak eta komunak erabiltzea ez da gomendagarria, osasun segurtasuna ez baitago bermatuta, erabiltzaileen esku -norberak nahi izanez gero- garbitzeko tresnak badiren arren.

Gune sozialak ezin dira erabili; Sozial Antzokia itxita dago, baina nolabaiteko normaltasun plantak egin nahian zenbait ekitaldi ematen dira.

Basauriko herritarrek ari dira ordaintzen enpresaren jarrera gogorra eta FCCren interesekin bat egin duen udalaren jokabidea; agintariak ahalegin handiagoa egiten dute greban dauden langileen aurka jotzeko, zuzenean eragiten dion gatazka era egokian konpontzeko baino.

Greba honetan zaramak beste gatazkan adina hats botatzen ez badu ere, eta gutxiago ikusten

den arren, Udalak irtenbidea emateko ardura berea dela ezin du ezkutatu.

■ Las trabajadoras y trabajadores se reúnen con grupos políticos y sociales de Basauri

El pasado día 29 se celebró una nueva reunión de representantes de las y los huelguistas y los sindicatos convocantes, ELA y ESK, con diversas agrupaciones políticas y sociales del pueblo, que recibieron con interés las informaciones de las y los trabajadores y mostraron su solidaridad con sus reivindicaciones, a la vez que se ofrecían para colaborar con algunos actos de apoyo. A la reunión, a la que excusaron su asistencia LAB y Basauri egiten, acudieron Aralar, Ezker Batua entre los partidos políticos; representantes de los grupos de mujeres de Basauri, incluida el área de política de género, AEK, Ordago, Sagarra y Trintxera, entre las agrupaciones culturales y de acción ciudadana.

Entre las iniciativas que se acordaron, se puso en marcha una campaña de recogida de firmas entre la ciudadanía, para pedir del Ayuntamiento una implicación en la solución negociada de un conflicto que está teniendo consecuencias para todo el pueblo. La mayoría de grupos se comprometió también con el reparto, entre la población, de unas postales dirigidas al alcalde con el mismo mensaje. Se fijaron, igualmente, compromisos para trabajar en la convocatoria de alguna manifestación con el mismo objetivo de que se impulse la negociación. El próximo día 5 volverán a reunirse para valorar lo que se ha hecho y concretar nuevas actuaciones.

Envío de postales pidiendo una solución **¡SÚMATE A LA CAMPAÑA!!!**



Las trabajadoras y trabajadores en huelga, con el apoyo de grupos políticos y sociales ha puesto en marcha una campaña de envío de postales dirigidas al alcalde de Basauri, para pedirle que impulse "una negociación y acuerdo entre FCC y su personal en huelga, con la cobertura del propio Ayuntamiento".

En la postal, también se recalca el carácter laboral "y no de orden público" del conflicto por lo que la solución ha de buscarse negociando, ya que afecta a un servicio público "que pagamos con nuestros impuestos".

*** FCC-Basauriko beharginen borrokarekin elkartasuna adierazteko bidal iezaiozu postal bat alkateari, irtenbide negoziatu bat eman diezaion.**

LA HUELGA DE FCC-BASAURI, PROTAGONISTA DEL 1º MAYO

Las trabajadoras y trabajadores de FCC de Basauri, han tenido su presencia y han concitado las simpatías y apoyos de miles de trabajadores que se han manifestado en Bilbao.

Además de portar una pancarta alusiva a los 100 días de huelga que se han cumplido esta semana, el conflicto ha sido recordado por el Secretario General de ELA en su intervención al final de la manifestación. Elorrieta mencionó este largo conflicto para defender la dignidad.

El líder de ELA también se refirió a otros colectivos que luchan contra la discriminación que suponen las subcontratas y tuvo duras críticas contra la asociación de municipios vascos Eudel y contra los partidos PNV, PP, PSOE y EA, que dicen que no coinciden en nada pero que esta vez "se han conjurado" a favor de las subcontratas y a favor de "los bajos salarios y de las pésimas condiciones de trabajo" del personal subcontratado.



*Azpikontratazio
aren aurkako
borroka
lehentasun
sindikala
bilakatu da*